**Contrat de travail**

entre **Société XY** et **Prénom Nom,** né(e) le date, originaire de lieu d’origine

Au sens des articles 319 ss du Code suisse des obligations, il est convenu ce qui suit :

**Fonction Désignation de la fonction** D’autres tâches raisonnables peuvent être attribuées à titre exceptionnel.

**Lieu de travail Lieu**

**Début du contrat date**

**Date d’entrée technique Date**

**Fin du contrat Date** Le présent contrat prend fin à l’expiration de la durée convenue et ne nécessite aucune autre résiliation.

**Période d’essai x mois**

Pendant la période d’essai, le contrat peut être résilié à tout moment avec un préavis de 7 jours.

**Délai de résiliation x mois**

 Les dispositions de l’art. 337 CO relatives à la résiliation immédiate des rapports de travail demeurent réservées.

**Taux d’occupation BGTO %**

**Salaire annuel CHF Salaire.– brut** pour un taux d’occupation de 100%.

 12/13 salaires mensuels sont versés.

**Heures supplémentaires** En cas de nécessité pour l’entreprise, des heures supplémentaires doivent être effectuées. Les heures supplémentaires sont compensées par du temps libre.

**Vacances et jours fériés** **25 jours de vacances** (pro rata temporis)
 Les jours fériés cantonaux du canton de Berne ainsi que le 1er août sont considérés comme des jours fériés payés durant lesquels aucune prestation professionnelle n’est requise en règle générale.

**Caisse de pension** En vertu de la loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP), l’affiliation à la caisse de pension XY est obligatoire.

**Règlements** Le règlement XY fait partie intégrante du contrat de travail dans sa forme actuelle.

**Dispositions finales** En cas de litige découlant du présent contrat de travail, le for juridique est Berne.

Lieu, date Lieu, date \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Société XY Salarié(e)**

**Prénom Nom Prénom Nom Prénom Nom**Fonction Fonction