**1/1**

Aide-mémoire sur les assurances sociales

# Obligation d’affiliation

Tous les employeurs doivent être enregistrés auprès d’une caisse de compensation AVS et d’une caisse d’allocations familiales. L’affiliation à la caisse de compensation nécessite toujours l’affiliation à une institution de prévoyance professionnelle (2e pilier) et une assurance-accidents.

# Assurances obligatoires

* Assurance-vieillesse et survivants (AVS)
* Assurance-invalidité (AI)
* Allocations pour perte de gain (APG)
* Assurance-chômage (AC)
* Allocations familiales
* Assurance-accidents professionnels (AA AP)
* Assurance-accidents non professionnels (AA ANP) (à partir de 8h de travail par semaine)
* Prévoyance professionnelle (PP) (à partir d’un salaire annuel de CHF 22 050.–)

# Assurances facultatives

* Assurance d’indemnités journalières en cas de maladie (IJM)

# Cotisations sociales 2023

**(aucun changement prévu pour 2024)**

|  |  |
| --- | --- |
| **AVS/AI/APG** | 5,3% de cotisation salariale / 5,3% de cotisation patronale |
| **AC** | 1,1% de cotisation salariale / 1,1% de cotisation patronale. Les éléments de salaire supérieurs à CHF 148 200.– ne sont pas assurés. |
| **LAA** | Obligatoire jusqu’à CHF 148 200.– de gain annuel.La prime de l’assurance contre les accidents professionnels est entièrement à la charge de l’employeur. L’assurance contre les accidents non professionnels est obligatoire à partir de huit heures par semaine. |
| **LPP** | Seuil d’entrée CHF 22 050.–Salaire maximal considéré CHF 88 200.– Déduction de coordination CHF 25 725.–Salaire coordonné minimal CHF 3675.–Prime pour l’assurance risque à partir du 1er janvier après 17 ans révolus Prime pour la prévoyance vieillesse à partir du 1er janvier après 24 ans révolusLa moitié au maximum peut être déduite du salaire des employé(e)s. |
| **LAMal** | La moitié au maximum peut être déduite du salaire des employé(e)s. |

